

大湾区团体标准《Web3 人才评价体系》 编制说明

一、工作简况

（一）项目背景及目的意义

Web3 技术作为新一代互联网技术的代表，正逐步改变我们的生活方式和商业模式。然而，随着行业的快速发展，Web3 领域的人才缺口日益凸显，人才质量参差不齐成为制约行业发展的关键因素。因此，建立一套科学、合理、实用的 Web3 人才评价体系显得尤为重要。

本标准的编制旨在通过明确 Web3 人才的评价标准、方法和流程，为行业提供一套可操作的、具有指导意义的评价体系。通过该体系，可以客观、公正地评价 Web3 人才的专业能力和综合素质，为企业的招聘、选拔、培训等工作提供有力支持，同时也有助于提升 Web3 人才的整体水平，推动行业的持续健康发展。

（二）任务来源

为确保 Web3 领域人才的质量，推动行业健康有序发展，2023 年 8 月，由深圳职业技术大学牵头，联合深圳市星创数字经济研究中心、深圳市腾讯计算机系统有限公司等多家单位共同向粤港澳大湾区标准创新联盟秘书处提出粤港澳大湾区团体标准《Web3 人才评价体系》立项申请。根据联盟标

准管理办法规定，秘书处对《Web3 人才评价体系》开展查新工作，均符合立项要求，并提交联盟执行委员会立项审查。经联盟执行委员会投票表决，9 月 22 日批准粤港澳大湾区团体标准《Web3 人才评价体系》立项。

《Web3 人才评价体系》编制工作组由深圳职业技术大学、深圳市标准化协会、深圳市星创数字经济研究中心、深圳市腾讯计算机系统有限公司、工业和信息化部教育与考试中心、中国工业互联网研究院、香港理工大学、澳门科技大学、复旦大学、电子科技大学、中山大学、深圳大学等单位组成。

二、编制原则和依据

（一）编制原则

评价体系旨在通过科学严谨且灵活实用的评价标准，为区域科技创新与人才梯队建设注入强劲动力。首先，强调前瞻性规划，紧密结合大湾区的发展实际与市场需求，确保评价体系的可操作性与实效性。其次，注重多元化评价，不仅关注人才的技术能力，还重视其创新能力、团队协作能力以及对行业的贡献度等多维度指标。最后，强调动态调整，随着 Web3 技术的不断发展和市场需求的变化，评价体系将适时进行更新和优化，以保持其时效性和准确性。

（二）编制依据

评价体系主要基于以下几点：首先，深入分析了 Web3 技术的未来趋势与人才评价的标准，借鉴了国内外相关领域

的先进经验和研究成果。其次，充分考虑了大湾区在数字经济、区块链技术等领域的领先地位和发展需求，以及 Web3 技术在驱动大湾区科技创新与产业迭代升级中的重要作用。此外，结合了行业精英与标准化领域的权威专家的意见和建议，通过深刻剖析与前瞻性讨论，形成了共识性的评价框架和实施细则。

三、标准编制过程

1、2023 年 9 月，批准立项：2023 年 9 月 22 日，经联盟执行委员会投票表决，同意粤港澳大湾区团体标准《Web3 人才评价体系》审核通过，予以立项。

2、2023 年 10 月，编制标准草案：2023 年 10 月，编制工作组正式成立，并搭建了标准框架，明确了各成员的任务分工。编制组成员广泛收集并研读了国内外关于 Web3 技术、人才评价、区块链等领域的文献、标准等材料。同时，针对大湾区内的 Web3 相关企业、高校、科研机构等进行了深入的访谈与调研，了解了 Web3 人才的需求状况、技能特点和发展趋势。此外，通过综合考虑文献研读和调研结果，编制组确定了 Web3 人才评价的基本要求。同时，明确了人才评价等级划分与要求，形成标准草案初稿。

3、2024 年 10 月至 11 月，编制标准征求意见稿：编制组主要围绕文本的规范性、程序的科学性以及评价指标的合理性对标准草案进行了多次内部讨论，并根据讨论结果对标

准草案进行了多次修改和完善，最终，基本确定了标准征求意见稿并完成了标准编制说明。

4、2024 年 11 月底，公开征求意见：编制组向联盟申请进行社会公开征求意见，并向秘书处提交标准征求意见稿、标准编制说明等材料。

四、主要技术内容

（一）范围

本标准规定了 Web3 人才的评价体系，分为产品和运营人才、研发和运维人才、研究和分析人才等类别。针对不同岗位细分初级、中级和高级，且对应相应等级的基础知识、专业技能、职业素养等评价指标和评价比重。

（二）术语和定义

本章规定了第三代互联网、人才评价、数字钱包、零知识证明、商业智能等标准中需要使用的术语和定义。

（三）基本要求

本章划分为职业道德和基础知识，提出职业道德包括职业道德基本知识和职业守则两部分，基础知识主要涉及计算机、Web、区块链、应用操作、智能合约、虚拟资产和元宇宙、相关法律法规等知识。

（四）人才评价等级与划分

一方面，本章明确了 Web3 人才评价体系图，包括产品和运营人才、研发和运维人才、研究和分析人才等 3 类。另一方面，本章给出各类别的岗位内容和评价要求，针对不同

岗位细分初级、中级和高级，且对应相应等级的基础知识、专业技能、职业素养等评价指标。

（五）人才评价方式

本章针对 Web3 人才评价过程及结果提出要求，包括采用的评价方法，知识性考核、操作类、实务类考核、代表性成果或作品等评价考核要求，评分比重的要求，从产品和运营人才、研发和运维人才、研究和分析人才进行知识、技能和素养、管理和指导等三方面规定了评分结果的比重要求。

五、预期效益

（一）促进 Web3 产业健康发展

标准化引领：通过制定统一的 Web3 人才评价体系标准，可以引导大湾区 Web3 产业向规范化、标准化方向发展，提升整个行业的竞争力和影响力。

人才质量提升：标准的实施将促进 Web3 人才的培养和选拔更加科学、公正，有助于提升 Web3 人才的整体质量，为产业发展提供坚实的人才支撑。

（二）推动科技创新与产业升级

创新动力增强：Web3 人才评价体系标准将鼓励人才在 Web3 领域进行技术创新和模式创新，推动产业向更高水平发展。

产业升级加速：随着 Web3 人才质量的提升和创新能力的增强，将加速大湾区相关产业的数字化、网络化、智能化

转型，推动产业结构优化升级。

（三）促进区域经济发展

经济增长点：Web3 产业的健康发展将为大湾区带来新的经济增长点，推动区域经济持续增长。

就业与创业：标准的实施将促进 Web3 人才的就业与创业，增加就业机会，激发创业活力，为区域经济发展注入新的动力。

（四）提升国际竞争力

国际化水平提升：通过制定与国际接轨的 Web3 人才评价体系标准，可以提升大湾区 Web3 产业的国际化水平，增强在全球市场的竞争力。

国际合作与交流：标准的实施将促进大湾区与其他国家和地区在 Web3 领域的合作与交流，推动全球 Web3 产业的共同发展。

（五）具体经济效果

投资吸引：随着 Web3 人才评价体系标准的实施，大湾区的投资环境将更加优越，有望吸引更多国内外资本进入 Web3 领域，推动产业快速发展。

企业效益提升：标准的实施将促进企业更加注重 Web3 人才的培养和引进，提升企业的核心竞争力和市场地位，进而带动企业效益的提升。

产业链协同：通过标准的实施，将促进 Web3 产业链上

下游企业的协同合作，形成更加紧密的产业链生态，提升整个产业链的价值创造能力。

六、采用国际标准的程度及水平的简要说明

目前国内、国际暂无 Web3 相关标准。

七、重大分歧意见的处理经过和依据

本标准在编写过程中无重大分歧意见。

八、是否涉及专利等知识产权问题

无。

九、贯彻联盟标准的要求和措施建议

在本标准通过审核、批准发布之后，建议由相关部门组织力量对本标准进行宣贯，在行业内进行推广。建议本标准自发布之日起开始实施。

十、其他应予说明的事项

无。